

# 盐亭国有投资管理有限公司文件

盐国投〔2025〕170号

---

## 盐亭国有投资管理有限公司 关于开展中层管理人员竞聘活动的通知

公司各部门、子（代管）公司：

按照国企改革深化提升行动关于全面推进中层管理人员竞聘上岗的相关要求；为进一步健全内部管理体系，有效解决“中梗阻、中缺位”问题，实现能者上、庸者下，为公司选拔培养优秀人才，为人才发展提供上升的通道。经公司研究，组织一次中层管理人员竞聘活动，请部门、子公司组织传达，踊跃报名参加。

特此通知。

附件:《盐亭国有投资管理有限公司中层管理人员竞聘方案》

盐亭国有投资管理有限公司

2025年9月22日



---

盐亭国有投资管理有限公司

2025年9月22日印发

# 盐亭国有投资管理有限公司

## 中层管理人员竞聘方案

为持续做好国企改革三年行动收官后改革推进工作，保持改革转型的方向不变、力度不减，深入贯彻国企改革三年行动关于中层管理人员公开竞聘要求，切实建立健全多渠道晋升机制，为公司选拔培养优秀人才，为人才发展提供切实可行的上升通道。结合公司实际，制定本竞聘方案。

### 一、指导思想

围绕现代化企业用人管理体系，建立健全中层管理人员能上能下、能进能出的人事管理机制，选拔用人坚持公平、公开、公正原则，坚持唯才是举、人岗相适，坚持选人用人与人才培养高度融合，以服务公司的战略发展为导向，通过公开竞聘，切实摸清全员的能力底数，能者上、庸者下，充实公司中间力量，把能干事的人、敢干事的人放在关键岗位，着力发挥人力资源在公司转型发展核心作用，把干事创业的队伍培养的更优秀。

### 二、基本原则

（一）坚持整个招聘活动全过程的公平、公正，应公开的向公司员工全面公开，资格审查不合格的要后给予明确的意见，面试结果依法向全体公开；

(二) 坚持实事求是，因岗招人，如报名人员面试与岗位的匹配度不高，本次公开竞聘的岗位可以空置，也可以酌情降等录用；

(三) 原则上员工报名竞聘岗位不做调整，确因公司运营实际需要，经评审委员会同意后，可以调整最终录用岗位。

### 三、组织机构

(一) 为确保公开竞聘的有序进行，成立工作领导小组，全面统筹落实此次竞聘活动。

组	长：何 致	国投公司董事长
副	组 长：杜 超	国投公司人事分管领导
副	组 长：王杜渡	工会主席
成	员：赵 通、杨 笛、邓 婕。	

(二) 组建面试评审委员会，成员由组长、副组长、县国资办（邀请 1 人）人构成。面试评审委员会主要负责面试现场评审工作。邀请驻财政局纪检组现场监督。

### 四、竞聘日程安排

2025 年 9 月 22 日 9:00-9 月 24 日 17:00 完成竞聘报名；

2025 年 9 月 25 日 14:00 开始竞聘。

### 五、报名条件及岗位设置

### **(一) 基本条件:**

1. 热爱社会主义祖国，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导，遵纪守法，品行端正，诚信廉洁。

2. 有良好的职业道德，团结协作，作风严谨，爱岗敬业，事业心和责任感强。

3. 熟悉岗位职责，具备履行岗位职责所需的专业知识。..

4. 身体健康，体检合格，具有正常履行招聘岗位职责的身体条件。

5. 符合本公告相应招聘岗位所需的招聘条件及资格要求(见附件 1)。

6. 有尚未解除党纪、政务处分的不得报名。

7. 有任职回避要求的。

(二) 岗位设置及报名条件详见附件《盐亭国有投资管理有限责任公司中层管理人员岗位明细表》。

(三) 现已在职中层管理人员报现岗位或者竞聘岗位正职，学历、专业条件可以不受限制。

## **六、报名对象的范围及竞聘流程**

### **(一) 报名对象的范围**

公司、下属子公司合同制聘用员工。

### **(二) 竞聘上岗的流程**

1. 发布竞聘信息：在公司公示栏、网站、主要微信群公司竞聘方案、岗位明细表等内容。

2. 现场报名：

(1) 报名地点：综合部。

(2) 提交资料：毕业证（学位证）、身份证等与任职条件相关证明材料复印件。

3. 资格审查：依据各岗位竞聘的条件和资格要求，由综合部人事进行初步审查，工作领导小组进行资格复查。如初审、复查中发现不符合竞聘条件的取消竞聘资格，并由人事向报名人员说明审查不通过原因。

4. 组织竞聘：工作领导小组复查合格的人员列入竞聘名单。竞聘名单确定后，综合部及时通知竞聘者做好准备，并与工作领导小组确定好公开竞聘时间，邀请国资办派人参加评审。

5. 集中竞聘（岗位竞聘顺序以抽签结果确定）

(1) 竞聘地点：三楼会议室

(2) 竞聘方式：采取竞聘演讲的形式，演讲时长不超过10分钟。竞聘人员从业经验、语言表达、综合能力素质、未来工作规划等进行演讲，评审委员会成员根据竞聘者表现情况以及与竞聘岗位契合度进行现场评分。

评分采取百分制，竞聘人员最终得分为所有评委评分的平均

分。

6. **拟录用人员确定：**根据评分结果，择优录用，分高者确定为拟录用人员。如报名同一岗位人员评分均低于70分，岗位空置。

7. **对外公示：**确定拟录用人员的名单、岗位，对外进行公示，公示时间为5个工作日。同时公示所有参加岗位竞聘人员评分结果。

8. **异议处理：**竞聘人员对竞聘结果或者公示有异议的，可在公示时间内向综合部以书面形式提出申诉，填写《竞聘结果申诉表》。综合部在接到申诉后三个工作日内收集相关事实材料并汇总上报竞聘工作领导小组，经工作领导小组审议后，及时反馈处理结果。

9. **竞聘结果报备：**竞聘工作全面完成后，及时将竞聘情况、中层录用人员名单向县国资办报备。

## 八、相关要求

**（一）加强组织领导。**竞聘工作领导小组要全面统筹，细致分解竞聘各个环节，把握住重点，把此次竞聘活动落实的更充分，更高效顺畅。各部门、子公司要广泛宣传，鼓励符合条件员工参与竞聘，要充分保障此次竞聘活动质量，达到中层管理人员优中选优的效果。

**（二）严肃工作纪律。**工作领导小组要严格遵守竞聘相关组

织纪律，不得以任何形式和渠道泄露竞聘人员相关资料及不应公开内容，不得参加相关人员可能影响面试公正的相关活动，要公平、公正对待每一个参加竞聘的员工。

**（三）强化竞聘与人才储备紧密结合。**健全公司储备人才机制，此次参加竞聘失败的人员可根据实际情况纳入公司人才储备库，作为后备人才培养，在后续的管理人员缺额提拔时，原则从后备人才库中进行选拔确认。全面将此次竞聘活动作为摸清员工能力底数和培养后备人才一次重要行动。

## 九、其他

**（一）**本次竞聘岗位为子公司经理层，参与竞聘的各岗位中层管理人员，在竞聘公示结束后原职务自动解除。

**（二）**参与竞聘者，若竞聘落选，仍就职在原部门、子公司、原岗位。

**（三）**原则上此次竞聘子公司、代管公司中层管理人员岗位的人员竞聘成功后兼任相应公司法定代表人，需要做出调整的由领导班子商议决定。

附件：《盐亭国有投资管理有限公司中层管理人员岗位明细表》

盐亭国有投资管理有限公司

2025年9月22日

附件：

## 盐亭国有投资管理有限责任公司中层管理人员岗位明细表

单位	岗位名称	编制	任职条件	备注
国开能源	副经理	1	大专及以上学历，具备较强的沟通能力和工作协调能力；责任心强、心理素质过硬。	
益民后勤	副经理	1	大专及以上学历，具备较强的外部沟通能力、应急处置能力和工作统筹协调能力； 具备很强的责任心、心理素质过硬。	
秦亭水务	副经理	1	大专及以上学历，具备较强的外部沟通能力、应急处置能力和工作统筹协调能力； 具备很强的责任心、心理素质过硬。	
比嘉建筑	经理	1	大专及以上学历，3年以上项目管理工作经验，具备较强的外部沟通能力、应急处置能力和工作统筹协调能力；具备很强的责任心、心理素质过硬。	
丝源/瑞才	经理	1	大专及以上学历，具备较强的外部沟通能力、应急处置能力和工作统筹协调能力； 具备很强的责任心、心理素质过硬。	

